



**Kurita Group 조달 방침  
및  
Kurita Group 지속 가능성 조달  
가이드라인**

**2023년 7월**

**Kurita Water Industries Ltd.**

# 1. Kurita Group 조달 방침

## <총칙>

- (1) Kurita Group 은 본 방침에 근거하여 적절한 조달 활동을 실시하는 체제를 구축합니다.
- (2) Kurita Group 각사는 본 방침에 근거한 규정 등을 정비하는 동시에 본 방침에서 정하는 사항 이외에 적용되는 각국 또는 각 지역의 법령 등을 따르는 것으로 합니다.
- (3) Kurita Group 의 임원과 종업원은 본 방침을 준수하고 공급망 전체를 통해서 적절한 조달 활동을 추진합니다.
- (4) Kurita Group 의 임원과 종업원은 본 방침에 저촉되는 조달 활동 또는 의심되는 사항을 발견했을 경우에는 즉시 본 방침의 소관 부서에 보고합니다.

## <조달 방침>

Kurita Group 은 공급망 전체를 통해서 사회적 책임을 중시한 조달 활동을 추진하고, 거래처와 인식을 공유하여 상호 신뢰에 근거한 상호 번영을 목표로 합니다.

- (1) 법령·사회규범을 준수하고 기본적 인권, 노동안전 위생, 지구환경 보전에 배려한 거래를 합니다.
- (2) 공정하고 공평한 참여 기회를 거래처에게 제공하고, 적절한 규격 및 기준에 근거한 신뢰할 수 있는 품질, 경쟁력이 있는 적정 가격으로 거래를 합니다.
- (3) 당사 제품·서비스를 계속적이며 안정적으로 고객에게 제공할 수 있는 자재와 서비스를 조달하여 사회의 지속적인 발전에 공헌합니다.
- (4) 반사회적 세력이나 테러리스트 집단에 대해 이익이 되는 거래는 일체 하지 않습니다.

## <조달 활동 상황의 확인과 개선>

Kurita Group 은 조달 활동이 적정하게 이루어지고 있는지 정기적으로 확인하고, 문제점이 확인되었을 경우에는 그때마다 개선합니다.

## 2. Kurita Group 지속 가능성 조달 가이드라인

### 중요한 항목과 확인 항목 예

방침 No.	카테고리	항목	페이지
(1)	기본적 인권 존중	강제 노동 금지	3
		아동 노동 금지	3~4
		차별의 배제	4
		비인도적 취급 금지	4
		임금	4~5
		노동시간의 관리	5
		노동자의 권리	5
		원재료 조달에 의한 인권 침해의 가능성	5~6
	노동 안전 위생	직장의 안전 확보	6~7
		직장의 위생 확보	7
		교육 훈련	7
	지구환경 보전	화학물질의 관리	7
		환경 법규제 준수	8
		환경부하 저감	8
	(2)	법령·사회규범의 준수	공정거래
우월적 지위의 남용 금지			9
부정·뇌물 등의 금지			9
부당한 이익 공여의 금지			10
수출입 관리			10
부정행위의 예방			10
지적재산의 존중			11
(3)	고품질·안전한 제품·서비스	품질, 제품의 안전 확보	11
		긴급 시의 업무연속성	11
		데이터 위조의 방지	12
	정보관리	컴퓨터 네트워크 상의 위협에 대한 방위	12
		개인정보 관리	12~13
		기밀정보 관리	13
(4)	반사회적 세력	반사회적 세력과의 관계 단절	13

Kurita Group 은 「Kurita Group 조달 방침」에 따라 조달 활동을 추진해 갑니다. 이번에 거래처가 실천해 주었으면 하는 내용을 본 방침에 근거하여 아래의 「Kurita Group 지속 가능성 조달 가이드라인」으로 작성하였습니다. 취지·내용에 찬동해 주시고 적극적인 활동을 추진해 주시기 바랍니다

**(1) 법령·사회규범을 준수하고 기본적 인권, 노동 안전 위생, 지구환경 보전에 배려한 거래를  
실 시합니다.**

기본적 인권 존중

여러분의 사업 활동에서 기본적 인권을 존중하는 동시에 성별, 국적, 종교, 인종, 장애 등에 의한 차별을 배제하고 강제적인 노동은 하지 않을 것을 부탁드립니다.

**【강제 노동 금지】**

폭행, 협박, 감금 및 기타 정신 또는 신체의 자유를 구속하는 수단에 의한 사업 활동의 모든 상황에서의 강제 노동은 인정하지 않는다. 강제 노동과 관련이 있는 사업자와는 거래하지 않는다.

강제, 구속(채무에 의한 구속을 포함한다) 또는 구류 노동, 비자발적 또는 착취적 수인 노동, 노예 또는 인신매매에 의한 노동력을 사용해서는 안됩니다. 여기에는 노동 또는 서비스를 위해서 협박, 강제, 강요, 납치 또는 사기에 의해 사람을 이송, 은닉, 채용, 이동 또는 수용하는 것도 포함됩니다.

«확인 사항»

- 회사가 제공한 시설에 대한 출입에 부당한 제한을 가하거나, 시설에서 종업원의 이동의 자유에 부당한 제한을 가하지 않고 있다.
- 고용 프로세스의 일환으로, 종업원이 모국을 떠나기 전에 고용 조건이 기재되어 있는 모국어로 작성된 서면에 의한 고용계약서를 제공하고 있다.
- 모든 작업은 자발적이어야 하고, 종업원에게는 언제든지 직장을 떠나거나 또는 고용을 종료할 자유가 있다.
- 고용자 및 에이전트는 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동 허가서(이들의 보유가 법률로 의무화되어 있는 경우는 제외한다) 등, 종업원의 신분증 또는 이민 신청서를 보관하거나 또는 파괴, 은닉, 몰수하거나 혹은 종업원에 의한 사용을 저지하지 않고 있다.

**【아동 노동 금지】**

사업 활동의 모든 상황에서 아동 노동을 인정하지 않는다. 아동 노동과 관련이 있는 사업자와는 거래하지 않는다.

아동은 어떠한 업무에도 채용해서는 안됩니다. 취직 가능 연령은 각국 및 지역의 법률에 의한 취직 최저 연령, 의무 교육 종료 연령 또는 15 세 중에서 가장 높은 연령으로 합니다.

또한 18 세 미만의 종업원에게 위험 유해 업무를 시켜서는 안됩니다.

«확인 사항»

- 취직 가능 연령이 되지 않은 아동을 고용하지 않고 있다.

- 고용 시에 공적 서류로 종업원의 연령을 확인하고 있다.
- 세 미만의 고용에 대하여 건강, 안전에 배려하고 법령으로 정해진 보호를 실시하고 있다.

**【차별의 배제】**

각국 및 지역의 법령과 문화를 존중하고, 모든 사업 활동에서 인종, 피부색, 성별, 종교, 정치적 견해, 출신국, 출신성분, 장애, 성적 지향 등에 의한 차별을 하지 않는다.

차별이란 본인의 능력, 적성, 성과 등의 합리적인 요소 이외에 의해 채용, 승진, 보수, 연수 수강 등의 기회나 대우에 차이를 두는 것을 말합니다. 차별의 요소로는 예를 들어 인종, 민족, 국적, 출신지역, 피부색, 연령, 성별, 성적 지향, 장애 유무, 종교, 정치적 견해, 조합 가입 유무, 배우자 유무 등이 있습니다. 또한 건강진단이나 임신검사가 기회 균등 또는 대우에 있어서 공평을 손상시킬 경우에는 차별적 행위로 간주됩니다.

«확인 사항»

- 임금, 승진, 보수, 연수 기회 등에서 차별 행위가 없다.
- 차별을 배제하는 회사방침과 경영자의 성명이 있다.
- 차별 배제에 관한 사내 제도와 수속을 모든 종업원에게 설명하고 있다.
- 차별적 행위를 발견했을 때, 종업원이 회사에 보고할 수 있는 제도가 마련되어 있다.

**【비인도적 취급 금지】**

종업원의 인권을 존중하고, 개인의 존엄성을 손상시키는 행동(성희롱, 학대, 체벌, 정신적 강요, 폭언 등의 힘희롱)을 철폐한다.

노동자에 대한 성희롱, 성적 학대, 체벌, 정신적 혹은 육체적인 억압 또는 언어에 의한 학대 등의 불쾌하고 비인도적인 대우가 있어서는 안되고 또한 해당 대우가 발생할 우려가 있어서는 안됩니다. 이러한 요건에 대응한 징계 방침 및 순서가 명확히 정의되어 있고 반드시 종업원에게 전달되어야 합니다.

«확인 사항»

- 직장에서 비인도적인 취급이 없다.
- 비인도적인 취급에 대한 징계 수속이 정해져 있다.
- 회사방침과 경영자의 성명이 있다.
- 사내 제도와 수속을 모든 종업원에게 설명하고 있다.
- 해당 사항을 발견했을 때, 종업원이 회사에 보고할 수 있는 제도가 마련되어 있다.

**【임금】**

최저 임금, 초과 근무, 법정급여를 포함한 모든 임금 관련법을 준수하고 종업원에 대하여 적절한 급여를 지불한다.

각국 및 지역의 법률을 준수하고 잔업에 관해서는 통상적인 시급보다 높은 임금률로 종업원에게 지불해야 합니다. 임금을 공제하는 징계 처분은 인정하지 않습니다. 급여 및 기타 급부, 복리후생 및 공제는 각국 및 지역의 법률을 준수하며 적시에 명확하게 종업원에게 명세 내용을 전달해야 합니다. 임시사원, 파견사원 및 외주 노동력의 사용은 모두 각국 및 지역의 법률의 제한을 받습니다.

«확인 사항»

- 고용 계약에서의 임금 지급액이 각국 및 지역에서 정해진 최저 임금을 상회하고 있다.
- 임금이 지연되지 않고 지급되고 있다.
- 임금의 명세서가 종업원에게 발급되고 있다.
- 사회보험 등의 원천징수가 적절하게 이루어지고 있다.
- 부당한 급여의 감액이 없다.

**【노동시간 관리】**

법정 한도를 초과하지 않도록 종업원의 노동시간, 휴일, 휴가를 적절하게 관리한다.

«확인 사항»

- 연간 소정의 노동 일수가 법정 한도를 초과하지 않고 있다.
- 초과 근무시간을 포함한 1 주일간 노동시간(긴급·비상 시를 제외한다)이 법정 한도를 초과하지 않고 있다.
- 주일에 최소 1 일의 휴일, 법령으로 정해진 연차유급휴가의 권리를 부여하고 있다.
- 종업원의 노동시간이 정확하게 관리되고 있다.

**【노동자의 권리】**

노동 환경과 임금 수준 등의 노사간 협의를 실현하는 수단으로써 종업원의 단결권을 존중한다.

현지법에 따라서 모든 노동자가 단체 교섭을 실시하고 또한 평화적인 집회에 참가하기 위해서 자신이 선택한 노동조합을 결성하고 또한 노동조합에 참가할 권리를 존중하고 또한 해당 활동을 하지 않는 권리도 존중하도록 합니다. 노동자 및/또는 그들의 대표자는 차별, 보복, 협박 또는 직장상사의 학대를 두려워하지 않고 노동 조건 및 경영 관행에 관한 의견 및 우려에 대해서 경영진과 솔직하게 의사소통을 도모하고 공유할 수 있는 것으로 합니다.

«확인 사항»

- 노동조합·위원회 및 그 참가자에 대하여 회사가 방해, 차별, 보복 등을 하지 않고 있다.
- 그 대표자가 민주적인 방법으로 선정되어 회사측과 양호한 의사소통을 하고 있다.
- 노동자의 조합 활동을 존중하는 회사방침 또는 규정이 있다.

**【원재료 조달에 의한 인권 침해의 가능성】**

자사의 조달 활동이 직접적, 간접적으로 인권 침해가 되지 않도록 배려한다.

공급망을 추적하여 자사제품에 관한 원재료 조달 과정에서 인권 침해의 가능성이 있는지 확인하고, 적절한 조달 활동에 노력해 주십시오.

«확인 사항»

- 자사가 직접·간접적으로 관여하는 사업 활동 중에 아래와 같은 가능성이 없는지 확인하고 있다.
  - i) 광물:이익이 비인도적 조직, 반사회적 조직의 자금원이 되고 있다. 아동이 채굴하고 있다.
  - ii) 펄프, 목재, 식물성 기름:채배 지역의 원주민이나 이웃 주민에게 악영향을 끼치고 있다.
  - iii) 연료, 건설:채굴과 플랜트 건설로 원주민의 권리를 침해하고 있다.
- 자사가 조달, 사용하고 있는 광물 중에「분쟁 광물(\*1)」에 대해서 법령과 고객의 요구에 따라 정보를 공개하고 있다.

(\*1) 분쟁 광물(Conflict Mineral)이란?

세계에서 손꼽히는 광물자원국가인 콩고 민주공화국과 그 주변국에서 채굴된 희소한 광물 및 그 파생물. 1990년대부터 20년 이상에 걸쳐 분쟁이 계속되고 있는 아프리카 중부에서는 무장 집단에 의해 불법으로 채굴된 광물이 무기 구입이나 전투 유지를 위한 자금원이 되어 분쟁을 한층 더 장기화시키는 상황을 초래하고 있다.

2010년 7월, 미국 정부는 분쟁 광물을 제품에 사용하고 있는 미국의 상장기업(외국기업도 포함한다)에 대하여 증권거래위원회(SEC:Securities and Exchange Commission)에 대한 정보 공개를 의무화하는 분쟁 광물 조항을 둔 금융규제개혁법(도드-프랭크법)을 성립시켰다. 이 법률은 벌칙 자체는 정해져 있지 않지만, 무장 집단에 자금적으로 기여하고 있지 않은지, 심각한 인권 침해에 가담하고 있지 않은지를 확인하기 위한 법으로, 기업에 대하여 간접적으로 분쟁 광물의 사용 억제를 촉구하고 있다. 보고가 의무화되어 있는 것은 콩고 민주공화국과 앙골라, 우간다, 콩고 공화국, 잠비아, 탄자니아, 중앙 아프리카공화국, 부룬디, 남수단, 르완다에서 채굴된 분쟁 광물과 그 파생물을 사용하는 경우이다. 대상이 되는 분쟁 광물 및 그 파생물은

- i) 탄탈 광석(컬럼바이트·탄탈라이트)...전자기기나 정밀기기 등에 사용된다
- ii) 주석(주석 광석)...식품의 캔이나 땀납, 집적회로 등에 사용된다
- iii) 금...보석이나 치과용으로 사용된다
- iv) 철망간중석(텅스텐 광석)...백열전구와 엑스선관, 집적회로 등에 사용된다
- v) 그 밖에 미국 국무장관이 추가로 인정한 것.

2014년부터 부품 조달처까지 추적한 정보의 공개가 요구되고 있기 때문에 대부분의 일본 기업도 그 대응이 요구되고 있다.

노동 안전 위생

여러분의 사업 활동에서 안전, 청결하고 건강한 직장 환경의 실현 및 유지에 노력해 주시기 바랍니다.

【직장의 안전 확보】

각국 및 지역의 노동 관계 법령에 근거하여 종업원에 대한 안전 확보를 최우선으로 삼고, 사업 활동 중의 노동 재해를 방지하도록 노력한다.

노동 안전 위생이란 종업원의 생명 및 신체의 위험을 보호하는 의무를 회사가 지는 것입니다.

《확인 사항》

- 전종업원이 직장에서의 긴급 사태를 대비한 대피 훈련을 하고 있다.
- 작업을 하는데 필요한 보호도구를 필요한 수만큼 준비하고 있다.
- 위험한 작업이나 반복적인 움직임이 많은 육체 노동 등은 특정하여 관리되고 있다. (시간 제한 등)
- 법령으로 정해진 소방설비가 갖추어져 있다.
- 건물의 안전성(노후화 대책, 내진 등)이 보증되어 있다.
- 법령으로 정해진 건강진단을 실시하여 그 결과를 본인에게 통지하고 있다.

·직장의 안전을 정기적으로 확인할 수 있는 제도가 마련되어 있으며 필요한 대책을 강구하고 있다.

#### 【직장의 위생 확보】

화장실과 휴게실을 정비하는 동시에 직장에서 인체에 유해한 물질과 소음, 악취 등의 상황을 파악하여 적절한 대책을 강구한다.

##### «확인 사항»

- 모든 종업원이 사용할 수 있는 충분한 수량의 청결한 화장실을 갖추고 있다.
- 음료수와 식사를 할 수 있는 장소, 휴식 장소가 확보되어 있다.
- 직장은 적절한 환기와 공기조절이 행해져 위생적인 환경이 유지되고 있다.
- 유해생물이나 화학물질, 소음, 악취 등은 주변 주민에게도 악영향을 미칠 수 있기 때문에 주변 주민과 환경에 대한 영향까지 고려한 대책을 강구하고 있다.
- 사원 기숙사 등, 업무 외에 종업원이 이용하는 시설을 소유하고 있을 경우에는 이 시설에 대해서도 안전·위생을 확보하고 있다.

#### 【교육 훈련】

노동 안전에 관한 교육·훈련을 실시한다.

##### «확인 사항»

- 각 종업원의 업무 특성(관련 법령과 제조 설비·취급 물질, 종업원 구성 등)에 따른 교육 훈련을 계획적으로 지속하는 제도가 마련되어 있다.

#### 지구환경 보전

여러분의 사업 활동인 제조, 제작, 시공 등의 과정에서 발생하는 사회, 환경, 자원과 사람들의 안전 그리고 건강에 대한 악영향을 최소한으로 억제해 주실 것을 부탁드립니다.

#### 【화학물질의 관리】

제조 공정에서 취급하는 법령 등으로 지정된 화학물질을 적절하게 관리한다.

인체나 환경에 대하여 위험을 초래하는 화학물질 및 기타 물질은 특정하거나 라벨을 부착하는 등, 철저한 관리 하에 안전한 취급, 이동, 저장, 사용, 재활용 또는 재이용 및 폐기를 확실하게 실시해야 합니다.

##### «확인 사항»

- 자사에서 취급하는 화학물질 중에 각국 및 지역의 법령 등으로 지정된 인체나 자연에 위험을 초래하는 물질이 특정되어 있다.
- 각국 및 지역의 법령을 준수하며, 화학물질의 관리 상황을 확인할 수 있는 제도가 마련되어 있다.
- 화학물질의 취급방법이 규정되어 있으며, 종업원에게 교육 및 지도가 이루어지고 있다.
- 자사가 취급하는 화학물질이 대기나 수역 및 토양을 오염시키지 않고 있는지 확인하고 있다.
- 화학물질의 취급자가 SDS(물질안전보건자료)를 열람할 수 있도록 되어 있다.



**【환경 법규제 준수】**

건강과 생태계에 악영향을 미칠 가능성이 있는 화학물질은 다른 화학물질로 대체하거나 혹은 사용량을 삭감하도록 노력한다. 배수, 배기, 폐기물, 소음, 진동, 토양 오염 등에 관한 각국 및 지역의 법령 등을 준수하며, 필요에 따라 자주적인 기준을 세워 한층 더 높은 개선을 도모한다.

화학물질의 누설, 배수, 배기, 폐기물, 소음, 진동, 빛 등의 전형적인 공해에 관한 사항은 지역 사회나 생태계에 영향을 미칩니다. 지역 사회와의 공생은 안정적인 사업 활동의 기반이 되므로 이해관계자와 긴밀한 의사소통을 취하면서 각국 및 지역의 법령 등을 준수함과 더불어 자주적인 기준을 세워 개선을 도모하는 것이 요구됩니다.

«확인 사항»

- 건강과 생태계에 악영향을 미칠 가능성이 있는 화학물질의 사용량을 기록 및 관리하고 있다.
- 건강과 생태계에 악영향을 미칠 가능성이 있는 화학물질의 사용량을 삭감하기 위해 자주적인 목표를 설정한 활동을 추진하고 있다.
- 각국 및 지역의 법령을 준수하며, 환경오염 방지에 대한 활동 상황을 확인하는 제도가 마련되어 있다.
- 사고 및 긴급 사태의 가능성을 명확히 설정하고 그 대응 순서와 예방, 완화 순서를 규정하고 있다.

**【환경 부하 저감】**

생물다양성, 지속 가능성을 존중하고, 매일의 사업 활동에 있어서 업무 개선 및 연구를 거듭하여 환경부하를 저감한다.

자원, 에너지, 물의 효율적인 이용과 순환적인 이용에 관하여 자원 절약, 에너지 절약, 절수, 폐기물 삭감, 온실가스 배출량 삭감 등의 자주적인 목표를 설정하여 공급망 전체에서 환경·생태계에 대한 악영향을 저감시킵니다.

«확인 사항»

- II 등의 환경 매니지먼트 시스템을 도입하여 환경 부하 저감 활동을 실시하고 있다.
- 절수, 에너지 절약, 재생 가능 에너지 도입, 온실가스 배출량 삭감 활동을 실시하고 있다.
- 서클러 이코노미 관점에서 재생 가능한 소재와 폐기 자원의 최소화 검토를 실시하고 있다.

**(2) 공정하고 공평한 참여 기회를 거래처에 제공하고, 적절한 규격 및 기준에 근거한 신뢰할 수 있는 품질, 경쟁력이 있는 적정 가격으로 거래를 합니다.**

법령·사회규범의 준수

여러분의 사업 활동에서 공정하고 공평한 거래에 관련되는 법령, 규칙, 규범을 확인한 후에 준수해 주시기 바랍니다.

**【공정거래】**

공정하고 자유로운 경쟁을 통해서 거래처·사회의 신뢰를 얻는 것을 목표로 하며, 각국 및 지역의 경쟁법에 반하는 행위는 일체 하지 않는다.

동업 타사와의 사이에서 제품·서비스의 가격, 생산량, 판매량, 판매 지역 등에 대하여 담합하는

행위(카르텔)나 다른 입찰자와의 사이에서 낙찰자와 낙찰 가격을 규정을 하는 행위(입찰 담합)는 금지되어 있습니다. 또한 타사의 영업 비밀을 부정하게 입수·이용하는 행위, 허위로 타인·타사의 신용을 실추시키는 행위 및 자사 제품의 원산지, 품질 등에 대하여 고객에게 오해를 불러일으킬 우려가 있는 표시를 하는 행위 등은 부당 경쟁 행위로 간주됩니다.

«확인 사항»

- 공정거래의 실시에 관한 회사방침과 경영자의 성명이 있다.
- 공정한 거래에 관하여 종업원에게 교육을 실시하고 있다.
- 제품 정보와 광고에 대해서 허위 표시를 하지 않으며 또한 오해를 불러일으키지 않도록 배려하고 있다.

【우월적 지위의 남용 금지】

우월적 지위를 남용하여 거래처에 불이익을 주는 행위를 하지 않는다.

우월적 지위의 남용이란 거래상 우월적인 지위에 있는 사업자가 그 입장을 이용하여 거래처와의 거래 조건을 자사에 유리하도록 부당하게 결정 및 변경하거나 거래처에 불이익을 초래하는 요구나 의무를 요구하는 행위를 말합니다. 조달 업무는 계약서 등의 서면으로 성실하고 공평·공정하게 실시하며, 우월적 지위를 남용하는 행위를 하지 않습니다. 우월적 지위의 남용에 관한 법규제가 있는 국가 및 지역에서는 그 법령을 준수합니다. (예를 들면, 일본의 독점금지법 등)

«확인 사항»

- 우월적 지위의 남용을 방지하기 위한 사내 규정 및 제도가 마련되어 있다.
- 우월적 지위의 남용 금지에 관하여 종업원에게 교육을 실시하고 있다.

【부정·뇌물 등의 금지】

정치·행정과의 건전하고 정상적인 관계를 유지하며, 뇌물공여나 위법인 정치헌금, 기부 등은 하지 않는다.

뇌물공여란, 공무원 및 이에 준하는 자에 대하여 허가·인가 및 거래의 획득·유지, 비공개 정보의 입수 등, 업무 상의 어떠한 보답을 바란 금전의 제공, 접대, 선물 및 기타 이익이나 편의를 제공하는 행위를 말합니다. 현지 법령에서 민간기업의 임원과 종업원에 대한 편의 제공 등, 경비 부담 또는 기부 등의 실시를 규제하는 국가 및 지역에 있어서는 민간기업의 임원과 종업원과의 관계에 대해서도 공무원에 준하는 것으로 간주합니다.

위법인 정치헌금이란 예를 들어 허가·인가 및 거래의 획득·유지, 비공개 정보의 입수 등, 업무 상의 어떠한 보답을 바라며 정치헌금을 하는 행위나 정규 절차를 밟지 않고 정치헌금을 하는 행위를 말합니다.

«확인 사항»

- 부정, 뇌물 금지에 관한 회사방침과 경영자의 성명이 있다.
- 부적절한 지불이 이루어지지 않도록 사내에서 확인하는 제도가 마련되어 있다.
- 부정, 뇌물금지에 관하여 종업원에게 교육을 실시하고 있다.
- 정치헌금을 할 경우에는 각국 및 지역의 법령에 준거하여 실시하고 있다.

### 【부당한 이익 공여의 금지】

거래처에 대하여 부적절한 이익을 제공하거나 접대하지 않는다. 또한 거래처로부터 부적절한 이익을 수령하거나 접대를 받지 않는다.

부적절한 이익 공여와 수령이란 아래와 같은 경우를 말한다.

- i) 법령에서 정한 범위를 초월하여 경품과 상품, 상금 등을 거래처에 제공하거나 혹은 거래처로부터 수령하는 행위.
- ii) 사회적 예의의 범위를 초월한 금품과 접대를 제공 혹은 수령하는 뇌물성이 있는 행위.
- iii) 특정 거래처에 대하여 이익을 제공하는 행위.
- iv) 비공개된 중요 정보를 제공 또는 수령하고, 해당회사의 주식 등을 매매하는 인사이더 거래.

#### «확인 사항»

- 고객 및 거래처와 주고 받는 증답품·접대 금액 및 빈도가 사회통념에 비추어 과도해지지 않도록 사내 규정과 규칙, 확인할 수 있는 제도가 마련되어 있다.
- 부당한 이익 제공의 사실을 발견했을 경우, 사내 통보를 할 수 있는 제도가 마련되어 있다.

### 【수출입 관리】

국제적인 평화, 안전을 위협하는 사태나 행위로 이어지지 않도록 외환 및 외국무역법 등의 수출입 관련 법령이나 규제에 따라 적절하게 상품, 기술, 서비스의 수출입을 실시한다.

수입에 대해서는 관세법을 중심으로, 보건위생이나 기타 이유로 제품마다 국가별로 허가, 심사, 검사가 필요한 경우가 많이 있습니다. 또한 수출의 경우도 마찬가지로 수출국, 제품별로 각종 규제가 있어 수출입 관리에는 필요 사항을 준수하는 것이 요구됩니다. EAR(미국 재수출 규제)은 미국 법률이지만, 미국 제품을 사용할 경우에는 어느 국가에서나 적용됩니다.

#### «확인 사항»

- 수출입 시에 해당 법령 및 규제에 대하여 필요한 수속을 실시하고 있다.
- 인보이스 및 세관에 대한 신고서는 필요 사항을 정확하게 기재하고 있다.

### 【부정행위의 예방】

부정행위를 예방하기 위한 활동을 실시하며 또한 조기에 발견하여 대응하기 위한 제도가 마련되어 있다.

부정행위를 예방하기 위한 활동이란 종업원에 대한 교육, 계발을 실시하는 동시에 수평적인 직장 풍토를 육성하는 것입니다.

#### «확인 사항»

- 사내나 회사 외부에 부정행위에 관한 통보 창구를 설치하고 있다.
- 통보자의 비밀을 엄수하고 적절하게 보호하는 제도가 마련되어 있다.
- 위의 2 항에 관하여 종업원에게 교육, 주지, 계몽하고 있다.
- 발견된 부정행위는 신속하게 대처하고 있다.

**【지적재산의 존중】**

지식재산의 가치를 존중하고, 자사의 지식재산을 적절하게 관리하며 아울러 타사의 지식재산을 침해하지 않는다.

지적재산권이란 특허권, 실용신안권, 의장권, 상표권, 저작권, 영업비밀 등을 가리킵니다. 제품 및 서비스의 개발, 생산, 판매, 제공 등을 실시할 경우에는 제 3 자의 지적재산권을 사전에 조사할 필요가 있습니다. 제 3 자의 영업비밀을 부당하게 입수하는 행위도 지적재산권 침해에 해당됩니다.

«확인 사항»

- 지적재산의 존중에 관한 방침 및 규정이 마련되어 있다.
- 지적재산의 보호·침해 방지에 관한 책임 부서 또는 책임자가 설정되어 있다.
- 지적재산의 보호·침해 방지에 관하여 종업원에게 주지시키는 제도가 마련되어 있다.

**(3) 당사 제품·서비스를 계속적이며 안정적으로 고객에게 제공할 수 있는 자재와 서비스를 조달하여 사회의 지속적인 발전에 공헌합니다.**

제품·서비스의 안전성 및 안정성

여러분의 사업 활동에 있어서 제품의 안전성에 관한 법령을 준수해 주시고, 고품질의 제품·서비스의 제공 및 적절한 정보 제공을 부탁드립니다.

**【품질, 제품의 안전 확보】**

사업 활동을 수행함에 있어서 제품의 안전성에 관한 각국 및 지역의 법령을 준수하고, 구리타 그룹을 포함한 거래처의 요구 수준을 충족한 제품을 제공한다.

제품의 안전성에 관해서는 법령을 준수함과 더불어 거래처의 요구 사항을 만족시킵니다. 자사의 책임 하에 제품의 설계·개발을 실시할 경우에는 설계·개발 단계에서 충분한 제품 안전성을 확인합니다. 제조 시에는 결정된 원재료를 사용하며, 적절한 제조에 의해 제품 안전성을 확보합니다.

«확인 사항»

- 제품 안전, 품질 확보에 관한 사내 기준이 정비되고 있다.
- 제품 안전, 품질 확보에 관련한 종업원에게 교육을 실시하고 있다.

**【긴급 시의 업무연속성】**

제품의 안정적인 공급을 수행하기 위해 만일의 사태가 발생했을 때, 핵심적인 업무를 신속하게 복구하기 위한 업무연속성계획(BCP: Business Continuity Plan)을 정비한다.

«확인 사항»

- 목표로 하는 업무연속성 레벨 및 우선해야 할 업무를 설정하여 위기 발생 시의 업무 매뉴얼을 정비하고 있다.
- 종업원의 훈련 및 교육은 되어 있다.

**【데이터 위조의 방지】**

상품·서비스의 품질 및 성능에 관한 데이터를 정확하게 측정 및 기록하고, 데이터의 개찬 및 날조 등의 부정한 행위를 하지 않는다.

정확한 정보란, 아래와 같습니다.

- i) 납입된 제품과 서비스에 관한 사양, 품질, 취급 방법이 정확하다.
- ii) 제품에 사용되고 있는 원재료·포장재료에 함유된 물질 등의 정보가 정확하다.
- iii) 제품과 서비스에 관한 카탈로그 등의 표시 및 광고 선전에서는 사실과 다른 표현이나 거래처에 오해를 불러일으키는 내용의 표현을 하지 않고 있다.

«확인 사항»

- 거래처에 제출하는 데이터가 위조되어 있지 않은지 확인하는 제도가 마련되어 있다.
- 데이터 위조에 의한 사회적 신용 실추 및 사회에 미치는 영향에 관해서 교육 및 지도를 실시하고 있다.
- 구입처의 데이터가 위조되어 있지 않은지 조사하고 있다.

정보관리

업무 상 입수한 개인정보와 기밀정보는 귀사 내의 규정이나 비밀유지 계약에 준거하여 엄중하게 관리해 주십시오.

**【컴퓨터 네트워크 상의 위협에 대한 방어】**

컴퓨터 네트워크 상의 위협에 대한 방어책을 강구하고, 자사 및 타사에 피해를 주지 않도록 관리한다.

컴퓨터 바이러스에 감염되었을 경우, 네트워크를 통하여 컴퓨터에 저장되어 있는 고객정보와 기밀정보가 상실되거나, 외부로 유출될 우려가 있습니다. 또한 사용자 ID 의 비밀번호가 철저하게 관리되고 있지 않으면 컴퓨터에 대한 부정 접속이 발생하여 데이터 유출 및 위조의 우려가 있고, 사이버 공격의 표적이 되면 업무 정체의 손실을 입을 가능성이 있습니다.

«확인 사항»

- 업무에 사용하는 컴퓨터는 항상 최신 OS 와 소프트웨어를 사용하고 있다.
- 업무에 사용하는 컴퓨터는 백신 소프트웨어를 도입하여 항상 최신의 바이러스 정의 파일(패턴 파일)을 사용하고 있다.
- 비밀번호는 유추하기 어려운 복잡한 비밀번호로 설정되어 있다.
- 인터넷 등의 외부로부터 부정한 침입을 받지 않기 위한 방어책을 강구하고 있다.
- 종업원에 대하여 위협이나 공격의 수법을 이해시키기 위한 정보 보안 교육을 정기적으로 실시하고 있다.

**【개인정보관리】**

고객, 제 3 자, 종업원의 개인정보를 적절하게 관리 및 보호한다.

「개인정보」의 취급에 미비한 점이 있으면 해당 개인을 포함한 사고로 이어질 가능성이 있습니다. 개인정보·프라이버시에 관한 개념은 국가간에 차이가 있습니다. 따라서 충분한 조사를 거쳐 이에

따른 운용을 할 필요가 있습니다.

«확인 사항»

- 개인정보의 취급에 관해서 각국 및 지역의 법령을 준수하고 있다.
- 개인정보의 취급에 관하여 종업원에게 교육을 실시하고 있다.
- 개인정보가 적절하게 관리 및 보호되고 있는지 정기적으로 점검하고 있다.

**【기밀정보 관리】**

구리타 그룹을 포함한 거래처 및 제 3자로부터 수령한 기밀정보를 적절하게 관리 및 보호한다.

거래처의 기업으로부터 기밀유지 계약을 체결(기밀이라는 사실을 상호간에 합의)하고 공개 받은 정보에 대해서는 계약에서 정해진 정보의 취급 방법을 준수해야 합니다.

«확인 사항»

- 기밀유지 계약에 따라서 정보 누설을 방지하는 규정이 있다.
- 계약을 위반하여 비밀을 누설하거나, 목적 이외로 유용했다고 간주되었을 경우, 막대한 손해 배상 청구를 받는 등, 큰 문제로 발전한다는 것을 종업원에게 지도하고 있다.

**(4) 반사회적 세력과 테러리스트 집단에게 이익이 되는 거래는 일체 하지 않습니다.**

반사회적 세력

**【반사회적 세력과의 관계 단절】**

폭력단 등의 반사회적 세력과 테러 집단과는 일체 관계를 차단하고 의연히 대처한다.

반사회적 세력이란 각국 및 지역의 정부가 공표하고 있는 「중요범죄자, 테러리스트 등에 관한 정보」, 「거래 금지 리스트」, 「자산 동결 리스트」 등에 기재된 범죄자, 집단 및 관여가 명백한 기업을 가리킵니다.

당사는 사회의 질서나 안전에 위협을 주는 반사회적 세력에 대해서는 의연한 태도로 대처하며, 동 세력으로부터 부당한 요구를 받았을 때는 단호하게 거절하여 응하지 않도록 하고 있습니다. 거래처와 거래 기본계약서를 체결할 때는 해당 거래처로부터 반사회적 세력과 관계가 없다는 사실을 적은 서면을 수령하여 반사회적 세력과 관계가 없다는 사실을 확인하고 있습니다.

«확인 사항»

- 반사회적 세력과의 관계를 단절하기 위한 회사방침과 경영자의 성명이 있다.
- 반사회적 세력에 이익 공여가 되지 않도록 거래처 및 구입처를 조사하고 있다.

**(5) 소관 부서**

Kurita Water Industries Ltd. 그룹생산본부 서플라이매니지먼트부문 조달1부, 2부

**(6) 부칙**

1. 가이드라인은 2018 년 7 월 05 일에 제정·시행한다.
2. 본 가이드라인은 2023년 7월 5일부터 시행한다.