

## 社会

クリタグループは、GRISTANDARDを参照し本対照表を作成しています。

報告要求事項		掲載箇所	参考情報
GRI401：雇用 2016			
401-1	従業員の新規雇用と離職	<a href="#">ESGデータ「2. 社会」</a>	-
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	-	栗田工業では、定年退職金、持株会、見舞金等の諸手当制度を設けています。
401-3	育児休暇	<a href="#">ESGデータ「2. 社会」</a>	-
GRI402：労使関係 2016			
402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	-	労働組合と締結している労働協約で転勤を伴う異動時の最低通期期間（1か月前に通知）、解雇時の最低通期期間（30日目に通知）を定めています。 また、従業員に重大な影響を与える事業上の変更を行う際は、会社側と従業員側が事前に協議を行うこととしています。
GRI403：労働安全衛生 2018			
403-1	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	<a href="#">人権を尊重する</a>	-
403-2	危険性（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査	<a href="#">人権を尊重する</a>	-
403-3	労働衛生サービス	<a href="#">人権を尊重する</a>	-
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	<a href="#">人権を尊重する</a>	-
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	<a href="#">人権を尊重する</a>	-
403-6	労働者の健康増進	<a href="#">人権を尊重する</a>	-
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	<a href="#">人権を尊重する</a> <a href="#">取引先との良好な関係の構築</a>	-
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	<a href="#">人権を尊重する</a>	-
403-9	労働関連の障害	<a href="#">人権を尊重する</a> <a href="#">ESGデータ「2. 社会」</a>	-
403-10	労働関連の疾病・体調不良	-	-
GRI404：研修と教育 2016			
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	<a href="#">ESGデータ「2. 社会」</a>	-
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	<a href="#">人権を尊重する</a> <a href="#">人材開発</a>	-
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	<a href="#">ESGデータ「2. 社会」</a>	-
GRI405：ダイバーシティと機会均等 2016			
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	<a href="#">会社概要・役員・組織</a> <a href="#">コーポレートガバナンス</a> <a href="#">ESGデータ「3. ガバナンス」</a>	-
405-2	基本給と報酬総額の男女比	<a href="#">有価証券報告書</a>	-
GRI406：非差別 2016			
406-1	差別事例と実施した救済措置	<a href="#">人権を尊重する</a>	-
GRI407：結社の自由と団体交渉 2016			
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	-	-
GRI408：児童労働 2016			
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	<a href="#">人権を尊重する</a>	-

GRI409 : 強制労働 2016			
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	<a href="#">人権を尊重する</a>	-
GRI410 : 保安慣行 2016			
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	-	-
GRI411 : 先住民族の権利 2016			
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	-	-
GRI412 : 人権アセスメント 2016			
412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	<a href="#">人権を尊重する</a>	-
412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	<a href="#">人権を尊重する</a>	-
412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	<a href="#">人権を尊重する</a>	-
GRI413 : 地域コミュニティ 2016			
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	-	-
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所	-	-
GRI414 : サプライヤーの社会面のアセスメント 2016			
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	<a href="#">取引先との良好な関係の構築</a>	-
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	<a href="#">取引先との良好な関係の構築</a>	-
GRI415 : 公共政策 2016			
415-1	政治献金	<a href="#">ESGデータ「3. ガバナンス」</a>	該当なし：栗田工業では政治献金はありませんでした。
GRI416 : 顧客の安全衛生 2016			
416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	<a href="#">安全性の高いサービス・製品を提供する</a>	-
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	<a href="#">安全性の高いサービス・製品を提供する</a>	-
GRI417 : マーケティングとラベリング 2016			
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	<a href="#">安全性の高いサービス・製品を提供する</a>	-
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	<a href="#">公正に事業を行う</a>	-
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	<a href="#">公正に事業を行う</a>	-
GRI418 : 顧客プライバシー 2016			
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	<a href="#">公正に事業を行う</a>	-
GRI419 : 社会経済面のコンプライアンス 2016			
419-1	社会経済分野の法規制違反	<a href="#">公正に事業を行う</a>	-